

”

*Das Inventar, der Wert  
Ihres Unternehmens,  
geht jeden Abend aus  
der Tür heraus.“*

Bill Gates,  
Co-Founder von Microsoft





*In der heutigen Zeit wird es immer wichtiger die Mitarbeitenden zu wertschätzen und ihren Einsatz und Loyalität zum Unternehmen zu würdigen. Mit HR-Benefit eröffnen sich völlig neue Möglichkeiten bei der Mitarbeiterakquise und Bindung.* “

**Davis Lichtenberg**  
CEO



## INHALT: DIE WELT MIT HR-BENEFIT

INHALT	3
WILLKOMMEN	5
ALL ABOUT BENEFITS	7
SERVICE	11
DIE BENEFIT-APP	13
DIE WELT MIT HR-BENEFIT	15
BENNI FOOD	17
BENNI TICKET	19
SACHBEZUG	21
DIENSTRAD	23
RUNDUM - SORGLOS PAKET	27
ERHOLUNGSBEIHILFE	29
GARANGELD	31
KINDERGARTENZUSCHUSS	33
INTERNETPAUSCHALE	35
GESCHENKEPAUSCHALE	37
BETR. ALTERSVORSORGE	39
BETR. KRANKENVERSICHERUNG	41
KONTAKT	45





Die innovativen Lösungen von HR-Benefit ermöglichen meinem Unternehmen die Mitarbeitenden nachhaltig an uns zu binden. Die so ausgedrückte Wertschätzung erleichtert uns zunehmend die Personalakquise. “

**Kerstin Glinecke**  
Leiterin der Personalabteilung

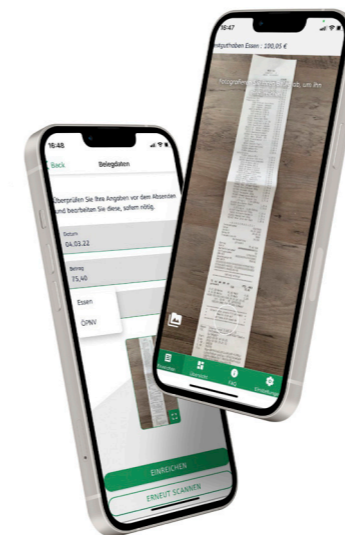


# WILLKOMMEN

## GEBEN SIE IHREN MITARBEITENDEN MEHR ALS NUR GEHALT!

Wir haben die Vision, Benefits für alle zugänglich zu machen und so die finanziellen Möglichkeiten der Mitarbeitenden in jeder Lebenslage zu stärken.

Bei der Verfolgung dieser Vision haben wir schnell festgestellt, dass die meisten Benefits in der Verwaltung zu aufwendig und daraus resultierend auch deren Kosten zu hoch sind, um sie wirklich ausnahmslos für Unternehmen attraktiv zu machen.



Nur wenn das Benefit für das Unternehmen ebenso attraktiv ist wie für den Mitarbeitenden, können wir unsere Vision, den Menschen finanzielle Stärke zu sichern, weiter verfolgen.

Mit uns profitieren nun nicht mehr nur Ihre Mitarbeitenden von „mehr Netto vom Brutto“, sondern ebenso Ihr Unternehmen mit motivierteren Mitarbeitenden, gesenkten Lohnnebenkosten und einer schlanken Verwaltung für die HR-Abteilung. Unser Ziel ist es, das gesamte Unternehmen – von der Belegschaft, der HR-Abteilung bis hin zur Geschäftsleitung - mit unserem

Know-how, langjährigen Expertise und ganzheitlicher Service-Leistung zu unterstützen und so einen Gewinn für alle Beteiligten zu erzielen.

Mit unserer App, der Benefit-App, haben wir es geschafft, den Verwaltungsapparat so zu digitalisieren und zu minimieren, dass wir Benefits nun aufwands- und kostenneutral anbieten können.

Dies gilt sowohl für unsere eigenen, innovativen Produkte als auch für weitere Dienstleistungen.

**WIR ZEIGEN IHNEN AUF, WIE SIE IHRE KOSTEN REDUZIEREN UND IHRE MITARBEITENDEN GLÜCKLICHER MACHEN**

Egal ob Verpflegungszuschuss (Benni Food), ÖPNV-Förderung (Benni Ticket), Dienstfahrräder oder Sachbezug, wir stellen Ihnen eine voll digitalisierte und absolut flexible Abwicklung zur Verfügung.

Bei uns genießen Sie den Vorteil, alles aus einer Hand zu erhalten und haben trotzdem die Sicherheit, immer den besten Anbieter zu nutzen, da Sie mit uns, als Benefit Makler, die Best-Advice-Garantie haben.





Neben den manigfaltigen Problemen unserer Zeit ist das Thema Mitarbeiterakquise, Motivation und Bindung nach wie vor von elementarer Wichtigkeit. HR-Benefit bietet hier eine schnelle, kostengünstige und effektive Lösung. “

**Karsten Maurer**  
Prokurist



# ALL ABOUT BENEFITS

UNSERE ZEIT IST GEPRÄGT VON VIELEN UNSICHERHEITEN. SETZEN SIE ALS ARBEITGEBER DAS RICHTIGE SIGNAL UND SCHENKEN SIE IHREN MITARBEITENDEN SICHERHEIT!



Wer kann erahnen, wo die Reise hingehen wird? Diese unkalkulierbaren Kosten machen Planungen über die Zukunft und über die Wirtschaftlichkeit Ihres Unternehmens schwierig bis nahezu unmöglich.

Hinzukommt, dass Lohnerhöhungen nicht 1:1 bei den Mitarbeitenden ankommen.

So führt eine Lohnerhöhung um 92,50 € brutto zu ca. 112,50 € steigenden Gesamtkosten aufgrund der erhöhten Lohnnebenkosten für Ihr Unternehmen.

Aktuell gibt es viele Themen, die Ihre Mitarbeitenden belasten.

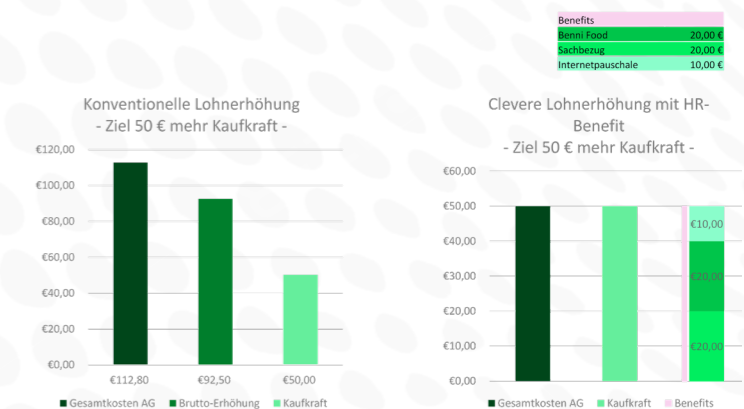
Durch die Corona-Krise, Krieg in Europa, Engpässe aufgrund des Materialmangels erleben wir eine Zeit, die wir nicht für möglich gehalten haben.

Die Lebensmittelpreise, Energiekosten und das Tanken sind so teuer wie noch nie. Die Teuerungsrate in Deutschland hat ihren höchsten Stand seit mehr als 50 Jahren erreicht.

Vielleicht spielen Sie gerade deshalb mit dem Gedanken, Ihren Mitarbeitenden jetzt etwas Gutes zu tun und ihnen eine Lohnerhöhung zu ermöglichen.

Wenn nicht, ist es nur eine Frage der Zeit, bis Ihre Mitarbeitenden diese fordern werden. Doch welche Gefahren drohen? Sie selbst sind von steigenden Energiekosten betroffen.

## ZIELSETZUNG (BEISPIEL): 50 € MEHR KAUFKRAFT FÜR DIE MITARBEITENDEN





Mein neuer Arbeitgeber hat mir die Entscheidung zum Arbeitsplatzwechsel wirklich leicht gemacht. Die angebotenen Benefits unterstreichen die Wertschätzung meiner Arbeit. Das ist für mich eine tolle Zusatzmotivation. “

**Manuela Rambow**  
Mitarbeitende im Kundenservice



# ALL ABOUT BENEFITS

IN SCHWIERIGEN ZEITEN SIND DIE MITARBEITENDEN IHR GRÖSSTES UND WICHTIGSTES KAPITAL!



legschaft mehr Kaufkraft und Wohlbefinden ermöglicht, die die Wertschätzung und das Commitment stärkt und vor allem Ihre Kosten geringhält.

### ERMÖGLICHEN SIE IHREN MITARBEITENDEN SMARTE BENEFITS MIT HR-BENEFIT!

Gerade in der aktuellen Zeit, ist es wichtig als Arbeitgeber umzudenken und seinen Mitarbeitenden ein Gesamtpaket aus fairem Gehalt, ausgewogener Work-Life-Balance und spannenden Mitarbeiter-Benefits zu bieten.

Wir zeigen Ihnen, wie Sie Ihr Employer Branding stärken und aus der Masse von Unternehmen herausstechen.

Wir erarbeiten mit Ihnen ein maßgeschneidertes Gesamtkonzept, welches perfekt zu Ihrem Unternehmen und den Bedürfnissen Ihrer Belegschaft passt.

### MIT UNS KÖNNEN SIE IHREN MITARBEITENDEN MEHR ALS NUR GEHALT BIETEN!



Neben höheren Lohnkosten steigt die Gefahr der kalten Progression – die Steuermehrbelastung für Ihre Mitarbeitenden.

Ihr guter Wille verliert plötzlich die Wirkung und wird von der Belegschaft nicht genügend wertgeschätzt.

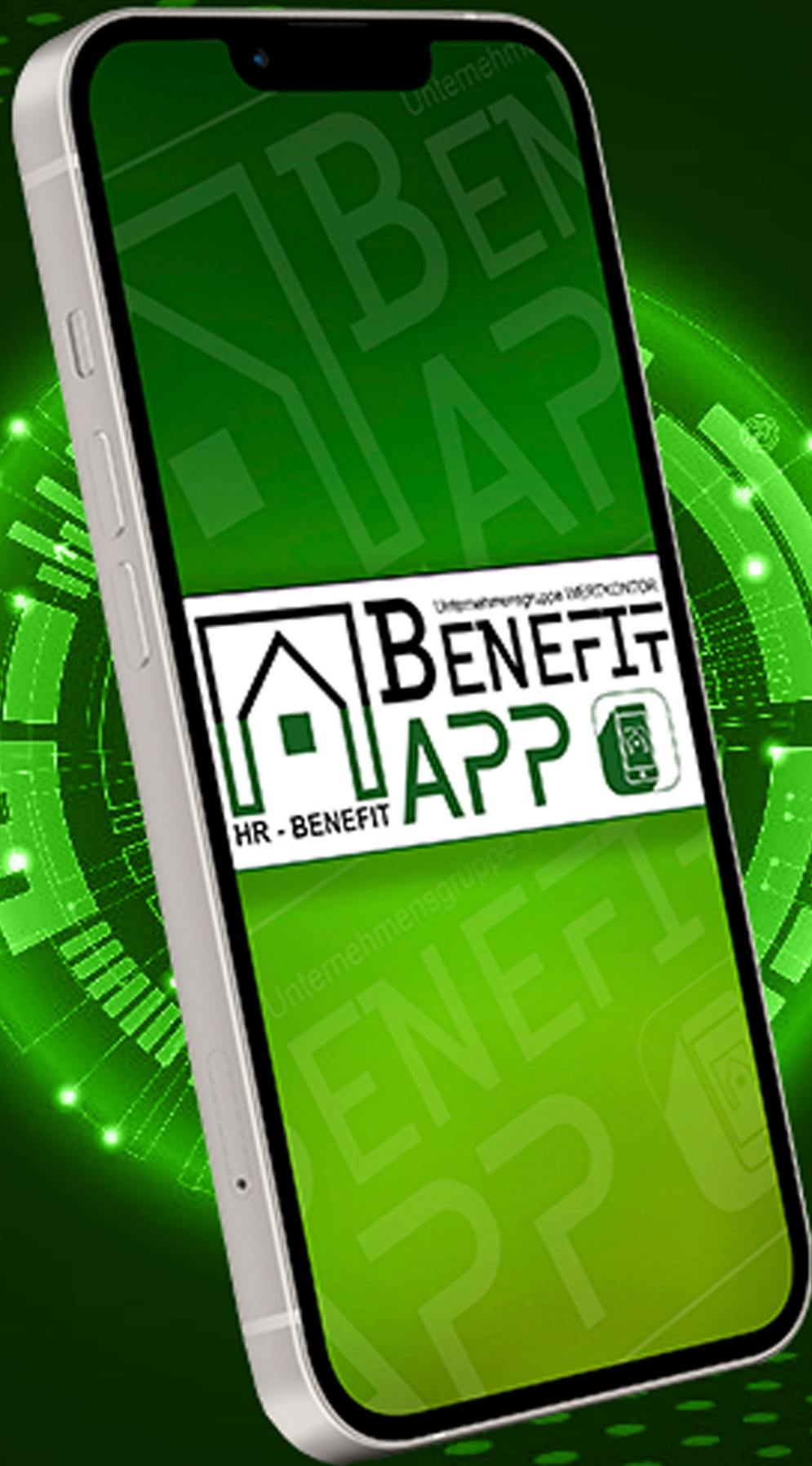
### ZAHLEN SIE IHREN MITARBEITENDEN EINE LOHNERHÖHUNG, DIE AUCH TATSÄCHLICH ANKOMMT!

Aus der Vielzahl von Benefits wählen Sie die gewünschten Bausteine aus.

Wir zeigen Ihnen auf, wie Sie und Ihre Mitarbeitenden durch die steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Förderungen profitieren können, sodass für beide Seiten eine Win-Win-Situation entsteht.

Wir helfen Ihnen eine clevere Lohnerhöhung aus dem Mix von Benefit-Bausteinen zusammenzustellen, die Ihrer Be-





Anfangs war mein Kollege eher skeptisch. Nun aber fotografiert er genau wie wir alle, sämtliche Belege. Wir sind einfach begeistert und kassieren so mit jedem Klick. “

**Martin Horn**  
Mitarbeitender in der  
Projektentwicklung



# DIE BENEFIT-APP

APP LADEN – FOTOS MACHEN – GELD VERDIENEN!  
EINFACHER GEHT ES NICHT MEHR!

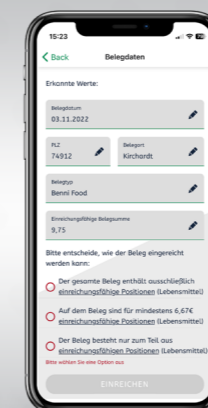
Mit unserer App, der Benefit-App, haben wir es geschafft, den Verwaltungsapparat so zu digitalisieren und zu minimieren, dass wir Benefits nun aufwands- und kostenneutral anbieten können. Dies gilt für unsere eigenen, innovativen Produkte als auch

für weitere Dienstleistungen. Egal, ob Verpflegungszuschuss (Benni Food), ÖPNV-Förderung (Benni Ticket), Dienstfahräder oder Sachbezug, wir stellen Ihnen eine voll digitalisierte und absolut flexible Abwicklung zur Verfügung.

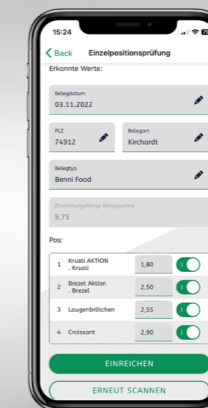
BELEG  
FOTOGRAFIEREN



BELEG  
ZUORDNEN



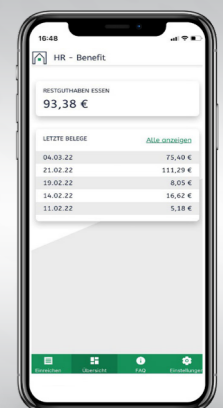
NON-FOOD-  
ARTIKEL ABWÄHLEN



BELEG  
EINREICHEN



ESSENSZUSCHUSS  
ERHALTEN





Meine größte Sorge war die sinnvollen Benefit-Lösungen in unsere Lohnabrechnungen zu integrieren. Des Weiteren sah ich Probleme bei der Mitarbeiterinformation. Aber nun kann ich sagen: Spitzenservice! HR-Benefit hat sämtliche Themen schnell und unkompliziert umgesetzt.“

**Volker Ditsche**  
Geschäftsstellenleiter  
im verarbeitenden Gewerbe



# SERVICE

**WIR VEREINEN ALLE BENEFITS UNTER EINEM DACH  
UNSER SERVICE-VERSPRECHEN**



### GRÜNDE DAFÜR SIND:

- Hohe Auslastung der HR-Abteilung
- Steigender Verwaltungsaufwand
- Schwierigkeiten beim Rollout
- Datenschutzproblem

Mit uns erhalten Sie einen starken Partner, der Sie mit dem Know-how aus langjähriger Erfahrung und stetiger Weiterbildung in allen Themen rund um Mitarbeiter-Benefits unterstützt.

Wir entwickeln mit Ihnen gemeinsam innovative und maßgeschneiderte Mitarbeitergewinnungs- und -bindungssysteme, die sich wirtschaftlich für Sie lohnen und Sie als Arbeitgeber im war for talents attraktiver machen.

### UNSER SERVICE-VERSPRECHEN AN SIE:

- Bündelung aller Benefits
- Erstellung eines Roll-Out-Planes zur MA-Information
- Datenschutzkonform
- Digitale Verwaltung
- Mitarbeiterkommunikation
- Störfallmanagement
- Abrechnung
- Wir übernehmen die Kommunikation mit Ihren Mitarbeitenden und den Benefit-Anbietern

Durch unsere digitale Verwaltung können Sie uns per Single-Klick Störfälle melden. Wir übernehmen den Rest!

Wir haben die Vision, Benefits für alle zugänglich zu machen und so die finanziellen Möglichkeiten des Mitarbeitenden in jeder Lebenslage zu stärken.

Bei der Verfolgung dieser Vision haben wir schnell festgestellt, dass die meisten Benefits in der Verwaltung zu aufwendig und daraus resultierend auch deren Kosten zu hoch sind, um sie wirklich ausnahmslos für Unternehmen attraktiv zu machen.

Durch den richtigen Einsatz von Mitarbeiter-Benefits können Sie Ihre Kosten senken und das Wohlbefinden sowie die finanzielle Stärke Ihrer Mitarbeitenden verbessern.

Sie haben ein enormes Kostensenkungspotential, welches sich stetig erhöht, je mehr Mitarbeitende in Ihrem Unternehmen Benefits nutzen.

Doch warum werden Mitarbeiter-Benefits von den Unternehmen so wenig genutzt, oder anders gefragt, warum nutzen nicht mehr Unternehmen diese Art von Lohnerhöhung?



# DIE WELT MIT HR-BENEFIT

SIE WÄHLEN AUS - WIR SETZEN UM!







Mit der neuen APP-Lösung von HR-Benefit gebe ich meinen Mitarbeitenden die Möglichkeit, schnell und unkompliziert ihr Nettoeinkommen zu erhöhen. So begeistert das Unternehmen mit minimalem Aufwand seine Arbeitnehmenden. “

**Ditmar Reisinger**  
Geschäftsführer



# BENNI FOOD

BEIM ESSEN GELD VERDIENEN...  
MIT DER NEUEN DIGITALEN BENEFIT-APP IST DAS MÖGLICH!



## Wussten Sie, dass

Ihre Mitarbeitenden bei jeder Mahlzeit bares Geld sammeln können? Fotobeleg abscannen/ über die Benefit-App einreichen/ mehr Netto zur freien Verfügung!

### WER MÖCHTE NICHT GERNE BEIM ESSEN GELD VERDIENEN?

Mit der neuen digitalen Benefit-APP ist das nun möglich. Nach dem Essen oder Einkaufen schnell den Beleg fotografieren. Wer das an 15 Arbeitstagen im Monat schafft, verdient ab sofort bares Geld.

Die Benefit-APP ist so einfach, wie genial. Mit der innovativen Lösung von HR-Benefit kann jeder bis zu 103,50 € pro Monat ohne Abzüge von Steuer oder Sozialversicherung direkt zum Einkauf von Lebensmitteln benutzen.

Unsere App ermöglicht den Mitarbeitenden, vollumfänglich und automatisiert von der staatlichen Subventionierung in Form von Essenzuschüssen zu profitieren.

Für 2023 bietet das eine clevere Alternative zur „normalen“ und voll versteuerten Gehaltserhöhung. Bis zu 103,50 € vom Brutto di-

rekt ins Netto. Die Benefit-APP ermöglicht Angestellten schnell, flexibel und unkompliziert ihr Nettoeinkommen zu erhöhen.

Entscheidend ist die Tatsache, dass alle teilnehmenden Mitarbeitenden den vollen Mehrwert ohne großen Aufwand in Anspruch nehmen können.

Nur 15 Belegfotos im Wert von mindestens 6,90 EUR im Monat erstellen und somit die maximale Steuerersparnis ausnutzen. Die Mitarbeitenden können dabei essen und einkaufen, wo sie möchten und erhalten die Erstattung automatisiert mit der Lohn- und Gehaltsabrechnung.

### IHRE VORTEILE IM ÜBERBLICK:

- Mehr Netto vom Brutto
- Innovative Benefitmöglichkeiten
- Kein Extra-Budget notwendig
- Win-Win-Situation für Unternehmen und Mitarbeitende
- Mehrwert ohne Aufwand

Der Effekt ist immer der Gleiche: ich spare Steuer- und Sozialabgaben. Dadurch erhöhe ich mein tatsächliches Netto. Je nach Steuerklasse bis zu 50 EUR pro Monat, pro Monat, pro Monat,...

### EINFACHER GEHT ES NICHT:

Essensbeleg fotografieren, alles Weitere geht voll automatisiert seinen Weg...





Wieder ein gelungenes Vorteilskonzept von HR-Benefit. Meine Mitarbeitenden können nun finanzoptimiert und voll digitalisiert den ÖPNV nutzen. So erhöht man effizient, mit geringem Aufwand die Mitarbeitermotivation “

**Daniela Bug**  
Mittelständige  
Unternehmerin



# BENNI TICKET

## ÖPNV-KOSTEN DER MITARBEITENDEN OPTIMIEREN - MIT DER NEUEN DIGITALEN BENEFIT-APP IST DAS MÖGLICH!



### Wussten Sie, dass

*Ihren Mitarbeitenden die Fahrt mit den öffentlichen Verkehrsmitteln bezuschussen und so für eine ökologische und nachhaltige Umwelt beitragen können?*

Mit den öffentlichen Verkehrsmitteln sind Ihre Mitarbeitenden flexibel, mobil und sparen Zeit, da keine lästige Parkplatzsuche mehr nötig ist. Vorteilhaft sind vor allem die Arbeitsorte, die sonst mit dem Auto schlecht zu erreichen sind, wie zum Beispiel in der Innenstadt.

Aufgrund des steigenden Verkehrsaufkommens in Ballungszentren, welches sich negativ auf die Psyche der Verkehrsteilnehmenden auswirkt, bietet die Fahrt mit den öffentlichen Verkehrsmitteln eine schnelle, einfache und sorgenfreie Alternative.

Durch die drastisch gestiegenen Spritkosten weichen viele Mitarbeitende aus finanziellen Gründen zunehmend auf den öffentlichen Nahverkehr aus.

Unterstützen sie Ihre Mitarbeitenden und fördern Sie aktiv den Umweltschutz durch Reduzierung der Co2-Belastung. Das Elektromobilitätsangebot der ÖPNV zeichnet sich mit einer zukunftsgerichteten Fortbewegung aus.

Und wenn der Anfahrtsweg mal etwas länger dauert, kann dieser optimal produktiv genutzt, da man nun nicht selbst am Steuer sitzt.

Das bezuschusste ÖPNV-Ticket dürfen die Mitarbeitenden selbstverständlich auch privat nutzen. Das New Work Modell ist hiermit optimal vereinbar.

Über unsere innovative Benefit-APP kann der ÖPNV-Zuschuss vollautomatisiert und digitalisiert abgewickelt werden.

Mit der einfachen und nutzerfreundlichen Bedienung können die Mitarbeitenden das Ticket ganz einfach abfotografieren und in die App laden.

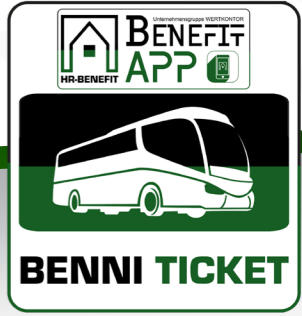
Bei der nächsten Abrechnung wird der ÖPNV-Zuschuss den Mitarbeitenden gutgeschrieben. Durch die Bezuschussung bleibt mehr Netto vom Brutto.

### IHRE VORTEILE IM ÜBERBLICK:

- Mehr Netto vom Brutto
- Innovative Benefitmöglichkeiten
- Kein Extra-Budget notwendig
- Win-Win-Situation für Unternehmen und Mitarbeitende
- Mehrwert ohne Aufwand

Der Effekt ist immer der Gleiche: ich spare Steuer- und Sozialabgaben. Dadurch erhöhe ich mein tatsächliches Netto. Je nach Steuerklasse bis zu 50 EUR pro Monat, pro Monat, pro Monat,...

**Einfacher geht es nicht:**  
Fahrticket ( Monats-Jahreskarte)  
fotografieren, alles Weitere geht vollautomatisiert seinen Weg...





Das Sachbezug - Konzept von HR-Benefit ermöglicht mir als Unternehmer, meine Angestellten durch eine Leistung zu belohnen, die direkt bei ihnen, ohne steuerliche Abzüge, ankommt. “

Stefan Faust  
CEO



# SACHBEZUG

50 EUR IM MONAT - STEUERFREI!

MIT HR-BENEFIT BEGEISTERN SIE IHRE MITARBEITENDEN!



## Wussten Sie, dass

Sie Ihren Mitarbeitenden bis zu 50,00 Euro Sachzuwendungen im Monat steuer- und sozialversicherungsfrei gewähren können?

Steigern Sie die Mitarbeiterzufriedenheit, indem Sie Ihren Mitarbeitenden bis zu 600 € im Jahr steuer- und sozialversicherungsfrei als Sachzuwendungen auszahlen.

Sachbezüge stellen eine Zusatzleistung dar, die während des Beschäftigungsverhältnisses vom Arbeitgeber gewährt wird und dem Mitarbeitenden einen geldwerten Vorteil bietet.

Um einen geldwerten Vorteil handelt es sich dann, wenn die Mitarbeitenden einen geringeren Preis für ein Produkt oder Dienstleistung am Abgabeort zahlen müssen als der üblich festgelegte Endpreis.

Beim Sachbezug greift der geldwerte Vorteil allerdings nicht bei Zahlung des Entgeltes, sondern erst bei Erhalt der Waren oder Dienstleistungen. Man spricht von Sachlohn.

DER SACHBEZUG KANN NACH § 8 ABS. 1 SATZ 11 ESTG INDIVIDUELL GENUTZT WERDEN:

- Prepaid-Gutscheinkarte ohne Kreditfunktion für Tanken, Shoppen, Essen (Warengutscheine)
- Begrenzung der Zahlungsmöglichkeiten auf den PLZ-Bereich zur Unterstützung der lokalen Geschäfte

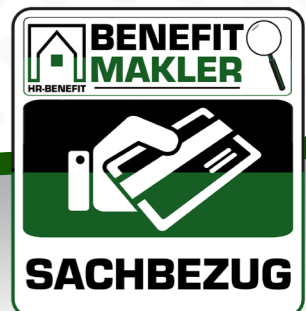
Und das Beste dabei ist, dass die Mitarbeitenden das Guthaben für größere Anschaffungen ansammeln können, bis der gewünschte Betrag erreicht ist.

Neben den Warengutscheinen ist auch eine Zahlung des Sachbezugs für besondere Anlässe denkbar (R19.6 Abs 1 LStR 2015).

Für Geburtstag, Jubiläum, Hochzeit, Geburt eines Kindes, usw. können Sie Ihren Mitarbeitenden maximal 4 x 60 € im Jahr gewähren. Sofern der monatliche Betrag in Höhe von 50 € nicht überschritten wird, ist der Sachbezug für Sie steuer- und sozialversicherungsfrei.

Sachzuwendungen bieten ein gutes Werkzeug Ihre Mitarbeitenden für außergewöhnliche Leistungen (Bonus für gute Leistungen, lange Dienstzugehörigkeit, wenige Krankheitstage, usw.) zu belohnen.

So stärken Sie die Mitarbeitermotivation und binden Ihre Mitarbeitenden langfristig an Ihr Unternehmen.





”

Mein neues E-Mountainbike wäre ohne die Lösung von HR-Benefit für mich nicht bezahlbar gewesen. Jetzt komme ich super durch den Verkehr und habe mit Hilfe meiner Firma ein wirklich tolles Bike.“

**Max Hess**  
Landschaftsgärtner



# DIENSTRAD

**KLIMANEUTRAL DURCH DEN VERKEHR...  
MIT HR-BENEFIT DAS KLIMA KOSTENNEUTRAL UND NACHHALTIG FÖRDERN!**



## Wussten Sie, dass

Sie nun die Möglichkeit haben, mit dem Dienstrad-Leasing Nachhaltigkeit mit Hilfe der klimaneutralen Mobilität vollkommen kostenneutral zu fördern?

Mit dem Dienstrad-Leasing sparen Arbeitnehmende bis zu 40 % gegenüber dem Privatkau eines Fahrrads! Das Rad kann sowohl für den Weg zur Arbeit als auch privat genutzt werden.

Wir bieten Unternehmen eine kostenneutrale, voll digitalisierte Lösung ohne Mehraufwand für Ihr Unternehmen und Ihre Personalabteilung an. Während der gesamten Zusammenarbeit unterstützt Sie Ihr persönlicher Ansprechpartner jederzeit vollumfänglich und dank HR-Benefit und dem digitalen Fahrradleasing geht das alles mit nur vier Schritten.

Wenn die Mitarbeitenden ihr Traumrad bei ihrem Wunschhändler vor Ort oder online gefunden haben, wird ein Angebot vom Fachhändler digital in der Dienstrad-Plattform eingestellt und vom Arbeitgeber genehmigt.

Mit der Dienstradlösung ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitenden, neben den ökologischen Vorteilen, ihren Arbeitsplatz in Zukunft schnell und flexibel zu erreichen.

Des Weiteren ist die sportliche Betätigung ein toller Nebeneffekt für die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden.

Mit HR-Benefit erhalten Ihre Mitarbeitenden Diensträder für kleines Geld.

- Bis zu 40% gegenüber Privatkau sparen
- Privat und geschäftlich nutzen
- Inklusive Vollkaskoversicherung und Mobilitätsgarantie
- Geringe monatliche Raten
- 100% freie Wahl aus allen Modellen und Marken
- Sie können alle 36 Monate neue Modelle fahren
- Leasing von ausgewähltem Zubehör möglich
- so ein flexibles, aufwandsarmes, risikoloses und kostenneutrales Angebot bieten.

## Mit 4 Schritten zum neuen Fahrrad:



✓ 1. Registrierung



✓ 2. Traumrad aussuchen



✓ 3. Überlassungsvertrag



✓ 4. Traumrad erhalten





”

Neben dem Spaßfaktor und der Umweltverträglichkeit ist das größte Argument für das Dienstradangebot meines Arbeitgebers mein Geldbeutel. Ich spare jeden Monat Benzingeld und profitiere von den lukrativen Rabatten.“

**Katharina Laslinov**  
Kaufmännische Angestellte



# DIENSTRAD

WIN-WIN-WIN!

TRAUMRAD ERMÖLICHT - BENZINKOSTEN GESPART - UMWELT ENTLASTET



**FAHRRADLEASING LEICHT GEMACHT - FÜHREND IN INNOVATION UND TECHNOLOGIE**

HR-Benefit ermöglicht jedem Mitarbeitenden in Deutschland einen erschwinglichen und einfachen Zugang zur zukunftsorientierten, klimaneutralen Mobilität. Wir legen dabei einen großen Wert auf persönlichen Service in Kombination mit effizienten digitalen Prozessen.

Durch unser Gesamtkonzept mit intelligentem Störfallmanagement können wir Unternehmen so ein flexibles, aufwandsarmes, risikoloses und kostenneutrales Angebot bieten.

Diensträder in Ihrem Unternehmen anzubieten ist ganz einfach. Wir schließen einen Rahmenvertrag, schalten Sie zur digitalen Plattform frei und letztendlich sind es 2 Klicks zum Fahrrad-Glück: Einfach die Registrierung für Mitarbeitende und das Fahrradangebot bestätigen. Fertig.

Durch unsere voll-digitale Plattform hat Ihr Unternehmen kaum Verwaltungsaufwand. Aufgrund unserer automatisierten internen Prozesse können wir direkte Einsparungen an Sie weitergeben, sind dadurch im Durchschnitt 10 % günstiger und haben mehr Zeit, persönlich für Sie da zu sein.

Sie haben spezielle Anforderungen an Verträge und suchen nach einem Dienstrad-Anbieter, bei dem Sie einen persönlichen Ansprechpartner haben? Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!

### EIN PERSÖNLICHER ANSPRECHPARTNER

Ihren persönlichen Ansprechpartner können Sie jederzeit bei Fragen und individuellen Wünschen anrufen. Wir unterstützen Sie im Onboarding und der kontinuierlichen Betreuung.

### ANGRENZENDE MOBILITÄTSDIENSTLEISTUNGEN

Ihr persönlicher Ansprechpartner unterstützt Sie bei allen Themen rund um Dienstrad sowie angrenzenden Mobilitätsdienstleistungen wie z.B. Ladeinfrastruktur- und Abstelllösungen bestmöglich.

### UMFANGREICHES MARKETING-PAKET

Anleitung und Flyer für Ihre Mitarbeitenden, E-Mail-Vorlagen und Social Media Beiträge: Wir stellen Ihnen alle Materialien in einem großen Marketing-Paket zur Verfügung, die Sie für die interne und externe Kommunikation nutzen können.





”

Mehr Service geht nicht. Das Rundum - Sorglospaket von HR-Benefit sichert Arbeitgebende sowie Arbeitnehmende komplett ab. Diese Risikooptimierung lässt keinen Raum für böse Überraschungen.“

Daniela Bauer  
Verantwortliche Personalabteilung



# WIR KÜMMERN UNS...

## HR-BENEFIT GARANTIERT IHNEN DEN REIBUNGSLOSEN ABLAUF UND ÜBERNAHME ALLER KOSTEN WIE...



- Kosten, die aufgrund von Nichtübernahme des Rads im Unternehmen entstehen.
- Kosten, die dem Unternehmen entstehen für Fälle, in denen ein Fahrrad nicht zurückgegeben werden kann.
- Kosten, die dem Unternehmen entstehen für Fälle, in denen ein Fahrrad bei Rückgabe instandgesetzt werden muss.
- Kosten, die dem Unternehmen aufgrund einer (außer) ordentlichen betriebsbedingten Kündigung entstehen, wenn der / die betroffene Mitarbeiter/in gegen die Kündigung keine Kündigungsschutzklage erhebt und / oder ein Sozialplan besteht.
- Kosten, die dem Unternehmen entstehen für Fälle, in denen die Arbeits- oder Erwerbsunfähigkeit eines Mitarbeiters bzw. einer Mitarbeiterin im Ausland eintritt

- Kosten, die dem Unternehmen entstehen für Fälle, in denen die Arbeits- oder Erwerbsunfähigkeit eines Mitarbeiters bzw. einer Mitarbeiterin vor Ablauf der Wartezeit eintritt.
- Kosten, die dem Unternehmen entstehen für Fälle, in denen die Dauer der Arbeitsunfähigkeit eines Mitarbeiters bzw. einer Mitarbeiterin den Maximalzeitraum von 12 bzw. 24 Monaten übersteigt.

Diese Kostenübernahmeerklärung gilt nicht für solche Kosten, die auf einer grobfahrlässigen oder vorsätzlichen Pflichtverletzung des Unternehmens, deren Geschäftsführer oder deren Erfüllungsgehilfen beruhen.

Das RUNDUM-SORGLOS-PAKET von HR-Benefit ist fester Bestandteil des Dienstrad-Leasing und wird zusätzlich zum Rahmenvertrag abgeschlossen. Das Rundum-Sorglos-Paket schützt sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer vor Kosten, die nicht durch die im Dienstrad-Leasing enthaltene Ausfallversicherung abgegolten sind.





Durch die neue Erholungshilfe von HR-Benefit, ermöglicht mir mein Arbeitgeber viel mehr Möglichkeiten, die schönste Zeit des Jahres toll zu gestalten. So komme ich wieder fit und ausgeruht zur Arbeit. “

**Manuel Rostinger**  
Mitarbeiter im Controlling



# ERHOLUNGSBEIHILFE

**AB IN DEN URLAUB!  
VERSÜSSEN SIE DIE SCHÖNSTE ZEIT DES JAHRES IHRER MITARBEITENDEN!**



## Wussten Sie, dass

*Ihren Mitarbeitenden einen Bonus für den Urlaub zahlen und hierbei Steuern und Sozialabgaben einsparen können?*

Die Erholungshilfe ist eine freiwillige Leistung des Arbeitgebers. Hierbei spielt es keine Rolle, wie die Mitarbeitenden den Urlaub verbringen. Der Zuschuss kann auch gewährt werden, wenn sie die Sonne auf „Balkonien“ genießen.

### DIE ZAHLUNG KANN SOWOHL ALS BARLOHN ALS AUCH ÜBER SACHLEISTUNGEN ERFOLGEN:

- Barlohn (156 € pro AN im Kalenderjahr zzgl. 104 € für den/ die Ehegatt\*in zzgl. 52 € pro Kind)
- Ausflüge
- Eintritt für Freizeitparks, Schwimmbäder oder den Zoo
- Yoga, Massagen, usw.

Voraussetzung ist, dass die Erholungshilfe für Erholungszwecke verwendet wird (§ 40 Abs. 2 Nr. 3 EStG).

Wird die Erholungshilfe als Barlohn ausgezahlt, so muss sie in zeitlichem Zusammenhang, nämlich 3 Monate vor oder nach dem Jahresurlaub, gewährt werden.

Der Urlaub kann auch zu Hause verbracht werden. Entsprechendes gilt, wenn in dieser Zeit eine Anzahlung für eine gebuchte Urlaubsreise geleistet wird.

### LOHNSTEUER:

Erholungshilfen können mit 25% pauschaler Lohnsteuer versteuert werden; zuzüglich 5,5% Solidaritätszuschlag und Kirchensteuer (je nach Bundesland unterschiedlich hoch)

### SOZIALVERSICHERUNG (§ 1 ABS. 1 NR. 3 SVEV):

Bei Pauschalierung der Lohnsteuer bleibt die Erholungshilfe beitragsfrei.

### ERHOLUNGSBEIHILFE ≠ URLAUBSGELD

Verwechseln Sie nicht die Erholungshilfe mit dem Urlaubsgeld.

Obwohl es sich auch hierbei um eine freiwillige Leistung des Arbeitgebers handelt, ist die Leistung voll zu versteuern und zu verbeitragen.

Bei der Erholungshilfe ist dies wie oben beschrieben nicht der Fall.





Dienstfahrzeuge sind Firmenkapital. Jeder Garagenparkplatz trägt zur Erhaltung der Wertigkeit des Fuhrparks bei. Mit der Garagengeld Lösung von HR-Benefit können wir nun schnell und effektiv unseren Beitrag als Unternehmen leisten. “

Raffael Saratzki  
Geschäftsführer



# GARAGENGELD

IMMER IM TROCKENEN!

MIT DEM GARAGENGELD PFLEGEN SIE IHR FIRMENKAPITAL!



## Wussten Sie, dass

Sie die entstandenen Kosten für die Unterbringung des Dienstwagens in einer Garage für den Mitarbeitenden übernehmen können?

Das Garagengeld ist der Zuschuss des Arbeitgebers zu den entstandenen Kosten für die Unterbringung des Dienstwagens in einer Garage, Carport, Tiefgaragen Platz oder Parkplatz.

Es wird gerne als Ersatz bei Mitarbeitenden mit Dienstwagen eingesetzt, wenn andere Mitarbeitende ohne Dienstwagen die Werbeflächenpauschale erhalten.

Aufgrund des überwiegend eigenbetrieblichen Interesses im Hinblick auf den Schutz des Fahrzeugs oder der in ihm befindlichen Wertgegenstände des Arbeitgebers ist das Garagengeld weder

steuer- noch beitragspflichtig. Werden maximal die entstandenen Kosten erstattet, führt dies zu steuerfreiem Auslagenersatz. Üblicherweise werden bei Eigentum des Angestellten 40 € angesetzt, bei Miete der Garage/ des Stellplatzes bis zur Höhe der tatsächlichen Aufwendungen.

### LOHNSTEUER:

Die Steuerfreiheit ergibt sich aus § 3 Nr. 50 2. Alternative EStG. Gemäß des Urteils des Bundesfinanzhofs vom 07.06.2002, VI R 145/99, BStBl 2002 II S. 829 stellen Zahlungen des Arbeitgebers für die eigene Garage des Mitarbeitenden keinen Arbeitslohn dar.

### SOZIALVERSICHERUNG:

Garagengeld ist nach § 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SvEV nicht dem Arbeitsentgelt zuzuordnen.







*Kindererziehung und Familienmanagement sind in der heutigen Zeit für Vollberufstätige schwer zu koordinieren. Mit dem Kindergartenzuschuss von HR-Benefit werden die Mitarbeitenden ein Stück weit entlastet.* “

**Daniela Raue**  
Leiterin  
Personalwesen



# KINDERGARTENZUSCHUSS

## KINDERBETREUUNG BEZUSCHUSSEN - DER PERFEKTE FAMILIENSERVICE FÜR IHRE MITARBEITENDEN!



### Wussten Sie, dass

*Sie die Kindergartenbetreuung Ihrer Mitarbeitenden steuer- und sozialversicherungsfrei bezuschussen können?*

Zusätzliche zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn erbrachte Leistungen des Arbeitgebers zur Unterbringung (einschließlich Unterkunft und Verpflegung) und Betreuung von nicht schulpflichtigen Kindern der Arbeitnehmer in Kindergärten oder vergleichbaren Einrichtungen sind steuerfrei.

Seit dem 01.01.2015 sind auch die individuellen Leistungen des Arbeitgebers an ein Dienstleistungsunternehmen für die Vermittlung von Unterbringungs- und Betreuungsmöglichkeiten der nicht schulpflichtigen Kinder steuerfrei. R 3.33

### MAXIMALER BETRAG:

Es sind keine Obergrenzen zu beachten.

### LOHNSTEUER:

Voraussetzung für die Steuerfreiheit der Zuschüsse ist, dass die Kinder noch nicht eingeschult worden sind.

Für die Steuerfreiheit ist es unerheblich, ob die Unterbringung und Betreuung des Kindes in betrieblichen oder außerbetrieblichen Kindergärten erfolgt.

Vergleichbare Einrichtungen sind zum Beispiel Schulkinder-gärten, Kindertagesstätten, Kinderrippen, Tagesmütter, Wochenmütter und Ganztagespflegestellen.

Aufwendungen für die Betreuung des Kindes im eigenen Haushalt (KinderpflegerInnen, Hausgehilfen, Familienangehörige etc.) sind nicht steuerfrei.

Für die Steuerfreiheit der Zuschüsse muss ein Nachweis der Einrichtung (Rechnung, Bescheinigung) über die Höhe der angefallenen Gebühren dem Arbeitgeber im Original vorgelegt werden. Dieser Nachweis ist zu den Lohnunterlagen zu nehmen.

### SOZIALVERSICHERUNG:

Die Zuschüsse sind auch sozialversicherungsfrei.





Mit der Internetpauschale ermöglichen meine Firma und HR-Benefit mir und meinen Kollegen/innen eine tolle Wertschätzung unserer Leistung die direkt bei uns ankommt. “

**David Clive**  
Betriebsrat und Mitarbeiter in der Lagerlogistik



# INTERNETPAUSCHALE

## IMMER ONLINE - EINE WERTSCHÄTZUNG DIE JEDEN MOTIVIERT!



### Wussten Sie, dass

Sie die Internetkosten Ihrer Mitarbeitenden übernehmen können?

Wer einen Internetzugang hat, kann Barzuschüsse des Arbeitgebers für die private Internetnutzung erhalten.

50 € werden als pauschalierte Vorgabe anerkannt. Dieser Pauschalbetrag enthält sämtliche Kosten, die anfallen können.

Der Baustein bezieht sich auf die private Nutzung, die Nutzung des Internets muss also nicht betriebsbedingt sein.

Kosten über 50 € müssen nachgewiesen werden. Dafür kann der Durchschnitt aus einem repräsentativen Zeitraum als Basis dienen (i. d. R. 3 Monate).

#### LOHNSTEUER:

Der Arbeitgeber darf Barzuschüsse zu den Kosten der Internetnutzung gewähren und zwar sowohl für die laufenden Kosten, wie Verbindungsentgelte, Flatrate und Grundpreis für den In-

ternetzgang als auch für die Kosten der Einrichtung des Internetzugangs. Der Arbeitgeber kann die Zuschüsse pauschal mit 25% versteuern und die Pauschalsteuer übernehmen.

Ohne weiteren Nachweis kann der Arbeitgeber einen Zuschuss bis zu 50 € im Monat pauschal versteuern, wenn die Arbeitnehmer ihm erklären, dass ihnen in dieser Höhe Kosten für die laufende Internetnutzung entstehen. Diese Erklärung muss der Arbeitgeber als Beleg zum Lohnkonto aufbewahren.

Auch wenn der Arbeitgeber Zuschüsse zu den Internetkosten von bis zu 50 € im Monat gewährt und diese pauschal versteuert, können die Arbeitnehmer dennoch die Internetkosten mit dem beruflichen Nutzungsanteil als Werbungskosten absetzen. Sie brauchen also den pauschal versteuerten Arbeitgeberzuschuss nicht auf ihre geltend gemachten Werbungskosten anzurechnen.

#### SOZIALVERSICHERUNG:

Die Pauschalierung in der Lohnsteuer führt zur Beitragsfreiheit in der Sozialversicherung.

#### BESONDERE HINWEISE:

Die Nutzung des Internets muss nicht betrieblich bedingt sein. Es geht um die rein private Nutzung.

Ein Nachweis durch Rechnungen etc. entfällt, sofern die sog. „Internetbestätigung“ vom Arbeitnehmer unterzeichnet wird.





*In unserer Firma erhält erhalten alle Angestellten einen Geburtstagsgutschein. Diese Aufmerksamkeit ist eine tolle Wertschätzung uns gegenüber. Das ist toll für das Arbeitsklima und die Motivation, jeden Tag das Beste zu geben, ist garantiert. “*

**Diana Kalkwarff**  
Mitarbeiterin im Vertrieb



# GESCHENKEPAUSCHALE

GESCHENKE ERHALTEN DIE FREUNDSCHAFT -  
EINE (STEUERFREIE) AUFMERKSAMKEIT, DIE DEN UNTERSCHIED MACHT!



## Wussten Sie, dass

*Sie Ihren Mitarbeitenden Aufmerksamkeiten im Wert von 240 € im Jahr für besondere Anlässe steuer- und sozialversicherungsfrei gewähren können?*

Aufgrund persönlicher Anlässe (z.B. Geburtstag, Firmenjubiläum, Heirat, Geburt eines Kindes etc.) kann der Arbeitgeber seinem Arbeitnehmer eine sog. „Aufmerksamkeit“ im Wert von maximal 60 € inkl. Umsatzsteuer in Form eines Sachbezugs steuerfrei gewähren (R19.6 Abs 1 LStR 2015).

### MAXIMALER BETRAG:

60 € brutto (inkl. USt.) pro persönlichen Anlass

Theoretisch gibt es keine mengenmäßige Obergrenze. Wir empfehlen, dies nicht mehr als 4 mal pro Jahr einzusetzen.

### LOHNSTEUER:

Aufmerksamkeiten gehören nicht zum Arbeitslohn, d.h. sie können neben der steuerfreien 50 € Sachbezugsfreigrenze gewährt werden. Es können auch mehrere persönliche Ereignisse in einem Monat sein (z.B. Geburtstag und Heirat im Mai)

Der Zufluss muss in dem Monat stattfinden, in dem das Ereignis stattfindet.

### SOZIALVERSICHERUNG:

Aufmerksamkeiten bleiben auch beitragsfrei.

### BESONDERE HINWEISE:

Somit können alle Mitarbeitenden eine Aufmerksamkeit z. B. zum Geburtstag erhalten und nicht nur ein paar Auserwählte. Die Zahlung erfolgt auf die Guthaben Karte.





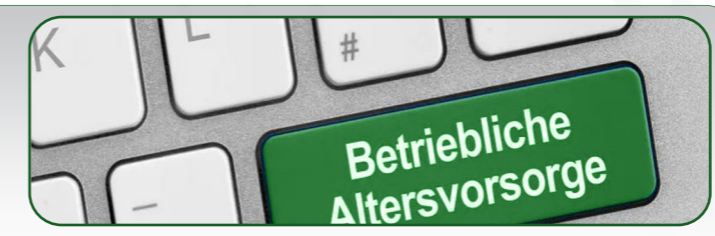
Die durch meinen Arbeitgeber ermöglichte zusätzliche Absicherung lässt mich ruhiger in die Zukunft blicken. Allein dieses Gefühl ist unbezahlbar und ich danke meinem Unternehmen für die perspektivische Absicherung. “

**Daniel Simmens**  
Technischer Leiter



# BETR. ALTERSVORSORGE

## VORSORGE IST BESSER ALS NACHSORGE - MIT HR-BENEFIT UND WERTKONTOR ENTSPANNT IN DIE ZUKUNFT BLICKEN!



### Wussten Sie, dass

Sie mit uns auch mit den versicherungsförmigen Benefits einen starken und verlässlichen Partner haben?

Unsere Konzernmutter, die Unternehmensgruppe WERTKONTOR aus Heidelberg, steht Ihnen mit Ihrem Know-how bei allen Fragen rund um das Thema betriebliche Vorsorge mit Rat und Tat zur Seite!

#### WIR HELFEN IHNEN:

- Ihren Verwaltungsaufwand so gering wie möglich zu halten
- die Zusagerisiken für die bAV abzuwenden und zu minimieren
- die Mitarbeitenden flächendeckend, persönlich und qualitativ hochwertig über die bAV in Ihrem Unternehmen zu informieren

und die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeitenden zu steigern.

#### UNSER ZERTIFIZIERTER BERATUNGSPROZESS „BAV MIT WERT“ IM DETAIL

- 1) Sichtung Ihres bAV-Gegenstandes (Tarifverträge / Betriebs-

vereinbarungen / Versorgungsordnungen) und Haftungsprüfung hinsichtlich bestehender bAV-Zusagen

- 2) Erstellung eines maßgeschneiderten Konzepts zur Bereinigung potenzieller Risiken
- 3) Änderung oder Erstellung einer Versorgungsordnung zur einheitlichen Dokumentation der bAV-Lösung
- 4) Nach Bereinigung aller kritischen Punkte hinsichtlich Ihrer Arbeitgeberhaftung erhalten Sie von uns eine Beurkundung über den bereinigten und risikoarmen bAV-Gegenstand.
- 5) Übernahme der Informationspflicht des Arbeitgebers durch WERTKONTOR (Akt. Rechtsprechung – Nachweisgesetz)
- 6) Gemeinsame Entwicklung eines Rollout-Planes zur Mitarbeiterinformation des neuen bAV-Konzeptes
- 7) Mitarbeiterinformation über diverse, multimediale Wege: Informationsveranstaltungen vor Ort und/ oder über Video-Konferenzen, Flyer, Informationsbroschüren und webbasierte Informationsfilme zur Platzierung auf dem firmeninternen Intranet
- 8) Beratungsgespräche der Belegschaft: Sichtung Status-Quo (Gehaltsabrechnung, Renteninformation, bestehende Versorgungs (privat und betrieblich), sonstige Anlagen), Berechnung der Versorgungslücke und Angebotserstellung
- 9) Vollumfängliche Dokumentation der Mitarbeiterberatung und Reporting an das Personalbüro
- 10) Übernahme und Abarbeitung des Störfallmanagements für die Bestandsversorgungen





Vor knapp 3 Monaten ist es passiert. Sportunfall! Dank der zusätzlichen Krankenversicherung ist heute wieder alles bestens. Dank Chefarztbehandlung, Krankenhaustagegeld und professioneller Reha bin ich wieder fit und gut drauf. “

**Kevin Sommerhaus**  
Finanzbuchhalter und Mitglied des Betriebsrats



# BETR. KRANKENVERSICHERUNG

ZUSATZLEISTUNGEN, DIE BEGEISTERN!  
FÖRDERN SIE DIE GESUNDHEIT IHRER MITARBEITENDEN!



## Wussten Sie, dass

Sie mit uns auch mit den versicherungsförmigen Benefits einen starken und verlässlichen Partner haben?

Unsere Konzernmutter, die Unternehmensgruppe WERTKONTOR aus Heidelberg, steht Ihnen mit Ihrem Know-how bei allen Fragen rund um das Thema betriebliche Vorsorge mit Rat und Tat zur Seite!

### WIR HELFEN IHNEN:

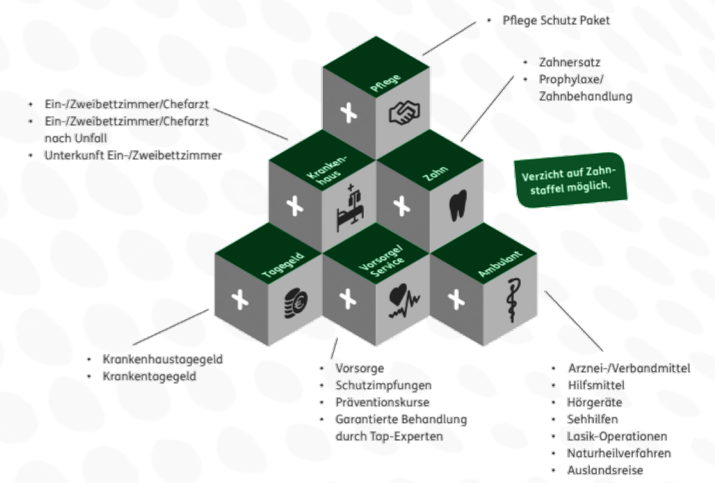
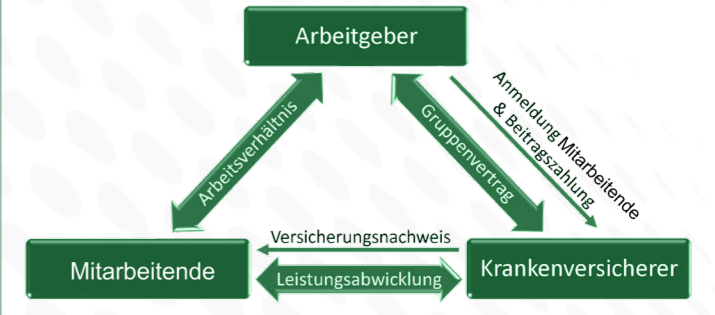
- Ihren Verwaltungsaufwand so gering wie möglich zu halten
- die Zusagerisiken für die bKV abzuwenden und zu minimieren
- die Mitarbeitenden flächendeckend, persönlich und qualitativ hochwertig über die bKV in Ihrem Unternehmen zu informieren

und die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeitenden zu steigern.

### BETRIEBLICHE KRANKENVERSICHERUNG (bKV) IM ÜBERBLICK: Kurzeffinition:

bKV ist eine private Krankenzusatzversicherung für die Mitarbeiter, die vom Betrieb abgeschlossen und finanziert wird.

### Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Krankenversicherung





Mit der betrieblichen Krankenversicherung haben sich die Zusatzleistungen für mich mehr als ausgezahlt. So war das Thema Zahnersatz für mich keine finanzielle Belastung sondern der Weg zu einem strahlenden und schmerzfreien Lächeln. “

**Sabrina Reckhaus**  
langjährige Assistentin  
der Geschäftsleitung



# BETR. KRANKENVERSICHERUNG

## BESSER ALS EIN DIENSTWAGEN! FÜR ARBEITNEHMER IST DIE BKV EINE DER WICHTIGSTEN PERSONALZUSATZLEISTUNGEN!



### 2. MITARBEITENDE BINDEN.

Ihre Belegschaft ist zufrieden und motiviert. Die Bindung an Sie als Arbeitgeber steigt.

### 3. SOZIALE VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN.

Mit einer bKV bieten Sie exzellente Zusatzleistungen und sorgen verantwortungsvoll für Ihre Mitarbeitenden.

### 4. GESUNDHEIT VERBESSERN

Mit einer bKV können Sie Ausfallzeiten Ihres Personals reduzieren.

### PREISBEISPIELE MONATLICHE BEITRÄGE:

1) Bausteinmodell/Modultarife	2) Budgetmodell	Kombimodell = 1) + 2) Budgetmodell + Modultarif
Zahnvorsorge/-behandlung 6,61	300 Budget 9,95	Zahn + 300 Budget = 16,56
Krankenhaus Privatpatient 21,98	600 Budget 19,75	Krankenhaus + 600 Budget = 41,73
Ambulant Vorsorge 7,44	1200 Budget 36,16	Ambulant Vors. + 1200 Budget = 43,60

### WARUM IST EINE BETRIEBLICHE KRANKENVERSICHERUNG FÜR SIE ALS UNTERNEHMEN SINNVOLL?

Die besten Mitarbeitenden für Ihr Unternehmen zu finden, wird immer schwieriger. Sie dauerhaft zu binden ist eine Herausforderung. Mit der betrieblichen Krankenversicherung (bKV) geben Sie Ihren Mitarbeitenden eine Extraportion Gesundheit und stärken Ihr Unternehmen im Wettbewerb.

### 1. MITARBEITENDE FINDEN.

Für qualifizierte Fachkräfte wird Ihr Unternehmen noch attraktiver. Beschäftigte empfehlen Sie als Arbeitgeber gerne weiter.

### PRODUKTKONZEPTE IN DER BETRIEBLICHEN KRANKENVERSICHERUNG:

**Bausteinmodell** - Sie wählen aus zwölf bKV-Bausteinen aus. Jeder Baustein deckt einen anderen Leistungsbereich ab.

**Budgetmodell** - Sie legen das Gesundheitspaket und die Budgethöhe fest. Ihre Mitarbeitenden können Leistungen aus verschiedenen Bereichen individuell in Anspruch nehmen.

**Kombimodell** - Sie kombinieren eines unserer kompakten Budgetpakete mit einem oder mehreren bKV-Baustein(en) für die optimale Absicherung Ihrer Beschäftigten.

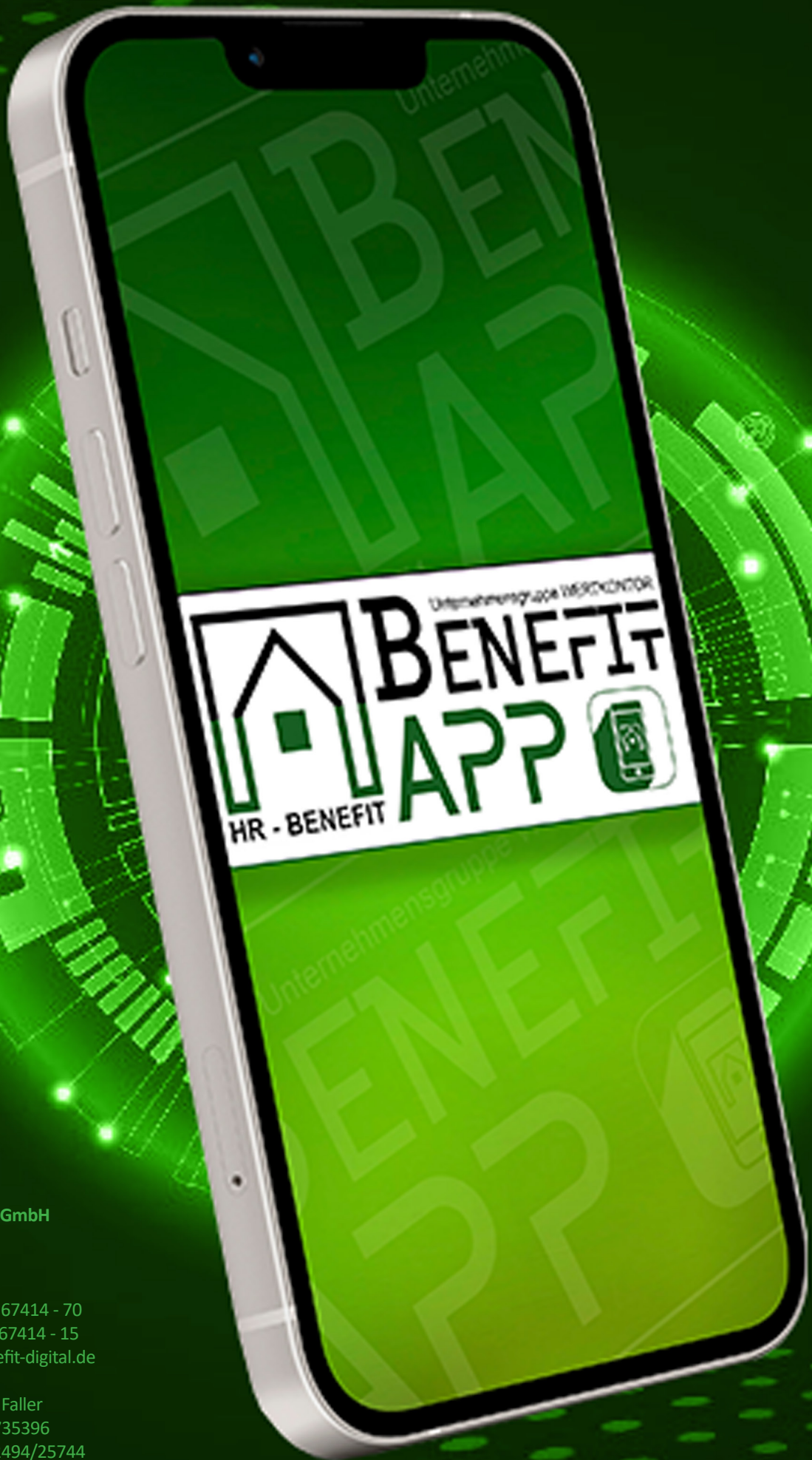




Sie haben Fragen? Kontaktieren Sie uns! Wir beraten Sie gerne!

		weitere Informationen: <a href="http://www.hr-benefit-digital.de">www.hr-benefit-digital.de</a>
		weitere Informationen: <a href="http://www.wertkontor.de">www.wertkontor.de</a>
		06221-6741470
		kontakt@hrbenefit-digital.de





**HR-Benefit Digital GmbH**

Im Breitspiel 19  
69126 Heidelberg  
Telefon +49 6221 - 67414 - 70  
Telefax +49 6221 - 67414 - 15  
Email [info@hrbenefit-digital.de](mailto:info@hrbenefit-digital.de)  
Geschäftsführung:  
Dieter Wolf, Guido Faller  
HRA Mannheim - 735396  
Steuernummer: 32494/25744  
Bildnachweis:  
<https://de.123rf.com>